

**Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka**  
**Súkromnej spojenej školy Železiarne Podbrezová, Družby 554/64, Podbrezová organizačná**  
**zložka Súkromná stredná odborná škola hutnícka Železiarne Podbrezová, Družby 554/64,**  
**platné od 01.09.2025**

**Článok I**

Za účelom vytvorenia účinného systému hmotnej stimulácie a zvýšenia disciplíny žiakov Súkromnej spojenej školy Železiarne Podbrezová, Družby 554/64, Podbrezová organizačná zložka Súkromná stredná odborná škola hutnícka Železiarne Podbrezová, Družby 554/64, 976 81 Podbrezová (ďalej aj „SSOŠH ŽP“) v rámci vyučovacieho procesu a praktického vyučovania v ŽP a.s. a SSOŠH ŽP sa stanovujú nasledovné zásady:

1. Žiakom SSOŠH ŽP v dennej forme štúdia, ktorí absolvujú praktické vyučovanie v prevádzkárňach ŽP a.s., dielňach SSŠ ŽP a vo Zváračskej škole ŽP v Podbrezovej bude mesačne vyplácané podnikové štipendium v nadväznosti na prospech a pravidelnú účasť na výchove a vzdelávaní žiakov v jednotlivých ročníkoch v nasledovných výškach:

Ročník	Odbor	Priemer známok do 2,00	Priemer známok 2,01 - 3,00	Priemer známok od 3,01	
4.	študijný	hutník operátor	90 €	75 €	65 €
		ostatné odbory	80 €	65 €	55 €
3.	študijný, učebný	hutník operátor, hutník	90 €	75 €	65 €
		ostatné odbory	80 €	65 €	55 €
2.	študijný, učebný	hutník operátor, hutník	80 €	65 €	55 €
		ostatné odbory	70 €	55 €	45 €
1.	študijný, učebný	hutník operátor, hutník	70 €	55 €	45 €
		ostatné odbory	60 €	45 €	35 €

2. Výšku podnikového štipendia jednotlivým žiakom v dennej forme štúdia určí mesačne príslušný triedny učiteľ po vyhodnotení stanovených kritérií u jednotlivých žiakov. U žiakov, ktorí nepoberajú odmenu za produktívnu prácu, robí vyhodnotenie triedny učiteľ spoločne s majstrom odbornej výchovy. Dochádzka študijných odborov ročník 1. – 4. a dochádzka učebných odborov ročníky 1. - 3. bude hodnotená mesačne, podnikové štipendium sa bude krátiť úmerne vymeškaným hodinám. Žiakovi, ktorý má v danom mesiaci neospravedlnenú absenciu, podnikové štipendium nepatrí. Prospech – priemer známok bude vyhodnotený vždy za predchádzajúci mesiac.

Praktický výcvik hodnotí majster odbornej výchovy podľa nasledovných kritérií:

**A** – využívanie získaných teoretických vedomostí v praktických činnostiach,

**B** – obsluha a údržba výrobných zariadení nástrojov, náradia,

**C** – kvalita výsledkov činností,

**D** – dodržiavanie predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,

**E** – hospodárne využívanie materiálov, prekonávanie prekážok v práci.

Každé kritérium je hodnotené známkou v intervale od 1 do 5.

Žiakom, u ktorých bola v danom polroku znížená známka zo správania, nebude vyplatené podnikové štipendium v nasledujúcom výplatnom termíne.

3. Triedny učiteľ a majster odbornej výchovy môže výšku priznaného podnikového štipendia znížiť, príp. nepriznať v nadväznosti na neuspokojivé správanie žiaka (napomenutie triedneho učiteľa, pokarhanie triedneho učiteľa, pokarhanie riaditeľa školy) a neplnenie si školských povinností súvisiacich s výchovno-vzdelávacím procesom v priebehu dištančnej formy vzdelávania a počas mimoriadnej situácie. Takto ušetrené prostriedky môže prerozdeliť v príslušnom mesiaci inému žiakovi resp. žiakom najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima určeného pre zaopatrené nepľnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa podľa aktuálnych predpisov.
4. Žiakom v študijnom odbore hutník operátor a učebnom odbore hutník bude pri nástupe do prvého ročníka SSOŠH ŽP poskytnuté jednorazové podnikové štipendium vo výške 100 EUR, ktoré bude vyplatené v mesiaci október.
5. Mimoriadne podnikové štipendium na letné prázdniny vo výške 100 EUR môže byť poskytnuté žiakom SSOŠH ŽP, ktorí za školský rok nemajú zníženú známku zo správania, nemajú neospravedlnenú absenciu, majú ospravedlnenú absenciu max do 5% z celkovo odučených hodín teoretického a praktického vyučovania za celý školský rok a majú priemer známok do 2,00. Toto mimoriadne podnikové štipendium na prázdniny bude vyplatené žiakom končiacich ročníkov spolu s podnikovým štipendiom za mesiac máj, ostatným žiakom spolu s podnikovým štipendiom za mesiac jún.
6. Mimoriadne podnikové štipendium za účasť na letnej brigáde v ŽP a.s. môže byť poskytnuté žiakom SSOŠH ŽP, ktorí sa zúčastňovali v priebehu mesiacov júl, august letnej brigády v ŽP a.s. v nasledovnej výške:
  - a) Pokiaľ žiak odpracoval počas letnej brigády 300,0 a viac hodín – vo výške 20 EUR/mesačne.
  - b) Pokiaľ žiak odpracoval počas letnej brigády 225,0 – 299,5 hodín – vo výške 15 EUR/mesačne.
  - c) Pokiaľ žiak odpracoval počas letnej brigády 150,0 – 224,5 hodín – vo výške 10 EUR/mesačne.
  - d) Pokiaľ žiak odpracoval počas letnej brigády 75,0 – 149,5 hodín – vo výške 5 EUR/mesačne.

Podmienkou na vyplatenie mimoriadneho podnikového štipendia je hodnotenie žiaka zamestnancom ŽP a.s. so súčtom hodnotenia väčším ako 15 podľa nasledovných kritérií:

- Kvalita a výkonnosť.
- Odborná úroveň/spôsobilosť.
- Osobné predpoklady pre prácu.
- Iniciatíva a štýl práce/prístup k práci.
- Disciplína a bezpečnosť práce.

Každé kritérium je hodnotené známkou v intervale od 1 do 5.

Toto mimoriadne podnikové štipendium za účasť na letnej brigáde bude žiakom vyplácané počas nasledujúceho školského roku mesačne spolu s podnikovým štipendiom za príslušný mesiac. Žiakom končiacich ročníkov bude vyplatené spolu s posledným podnikovým štipendiom v danom školskom roku.

7. Žiakom SSOŠH ŽP, ktorí mimoriadnym činom alebo dosiahnutím významného úspechu na vzdelávacom, športovom, kultúrnom, umeleckom, či vedeckom poli prispeli k dobrému menu, alebo sa aktívne podieľal na propagácii školy je možné poskytnúť jednorazové podnikové štipendium. O udelení odmeny a jej výške rozhodne riaditeľ školy na návrh triedneho učiteľa po schválení zriaďovateľom.

## Článok II

S cieľom vytvorenia účinného systému hmotnej stimulácie žiakov SSOŠH ŽP na zabezpečení a zlepšovaní úrovne dosahovaných výsledkov produktívnej práce v rámci vyučovania v podmienkach ŽP a.s. sa stanovujú nasledovné zásady:

1. Žiakom SSOŠH ŽP v dennej forme štúdia 2. - 4. ročníkov študijných odborov a 2. - 3. ročníkov učebných odborov, ktorí budú v jednotlivých mesiacoch vykonávať v rámci praktického vyučovania produktívnu prácu na pracoviskách prevádzkarní a útvarov ŽP a.s. a vo Zváračskej škole ŽP v Podbrezovej bude vyplácaná odmena za produktívnu prácu podľa nižšie uvedených podmienok a zásad:

Za 1 hodinu produktívnej práce v rámci harmonogramu a rozvrhu praktického vyučovania bude vyplatená odmena za produktívnu prácu vo výške:

Ročník	Odbor	Priemer známok do 3,00	Priemer známok od 3,01
4.	študijný	3,80 €	2,90 €
3.	študijný, učebný	3,70 €	2,81 €
2.	študijný, učebný	3,50 €	2,81 €

V uvedenej hodinovej sadzbe pre žiakov sú už zohľadnené i prípadné výkony prác v sťaženom pracovnom prostredí, v odpoľudňajšej zmene a iných pracovných režimoch z dôvodu zmien organizácie vyučovania alebo prevádzkových potrieb a požiadaviek útvarov, kde boli žiaci zaradení na výkon praktického vyučovania.

2. Výška odmeny za produktívnu prácu pre jednotlivých žiakov dennej formy štúdia za príslušný mesiac bude stanovená na základe hodnotenia žiakov podľa nasledovných kritérií. Každé kritérium je hodnotené známkou v intervale od 1 do 5.

a) Hodnotiace kritériá posudzované inštruktorom:

- A – vzťah k práci, praktickým činnostiam a k pracovnému kolektívu.
- B – osvojenie si praktických zručností a návykov, zvládnutie účelných spôsobov práce.
- C – aktivita, samostatnosť, tvorivosť, iniciatíva v praktických činnostiach, talent.
- D – organizácia vlastnej práce a pracoviska, udržiavanie poriadku na pracovisku.
- E – práca podľa pokynov inštruktora.

b) Hodnotiace kritériá posudzované majstrom odbornej výchovy:

A – využívanie získaných teoretických a praktických vedomostí v praktických činnostiach.

B – obsluha a údržba výrobných zariadení, nástrojov, náradia.

C – kvalita výsledkov činností.

D – dodržiavanie predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

E – hospodárne využívanie materiálov, prekonávanie prekážok v práci.

3. Majster odbornej výchovy môže výšku priznanej odmeny za produktívnu prácu znížiť v nadväznosti na neuspokojivé správanie žiaka na 50% minimálnej hodinovej mzdy podľa aktuálne platných predpisov.
4. Dochádzka bude hodnotená mesačne, odmena sa bude krátiť úmerne vymeškaným hodinám.
5. Prostriedky pre žiakov, ktorým nebola odmena priznaná z dôvodu nesplnenia stanovených kritérií, nie je možné prerozdeliť.
6. V prípade neospravedlnenej absencie v rozsahu 1 hodiny a viac, sa odmena za produktívnu prácu za príslušný mesiac znižuje na 50 % minimálnej hodinovej mzdy podľa aktuálne platných predpisov za všetky odpracované hodiny v danom mesiaci.

### Článok III

1. Podnikové štipendium a odmena za produktívnu prácu schválené riaditeľom Súkromnej spojenej školy Železiarne Podbrezová, Družby 554/64, Podbrezová budú vyplatené prevodom na účet žiaka v peňažnom ústave a budú zdanené podľa platných predpisov.

### Článok IV

#### **Hmotné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ v rozsahu:**

##### **Osobné ochranné pracovné pomôcky**

Zamestnávateľ poskytne žiakovi zdarma osobné ochranné pracovné prostriedky v rozsahu nároku zamestnanca na tieto prostriedky pri výkone prác, ktoré zodpovedajú činnostiam, ktoré žiak bude vykonávať v rámci praktického vyučovania u zamestnávateľa v zmysle Smernice S-386 Poskytovanie a používanie ochranných pracovných prostriedkov ŽP a.s.

##### **Stravovanie**

Zamestnávateľ poskytne žiakovi na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa stravovanie v rozsahu a za podmienok, ktoré zodpovedajú podmienkam stravovania jeho zamestnancov. Stravovanie poskytne zamestnávateľ žiakovi v dňoch, v ktorých sa žiak zúčastňuje u zamestnávateľa praktického vyučovania v dĺžke vyučovania, ktorá zodpovedá dĺžke odpracovaných hodín, pri ktorých vzniká zamestnancovi vekovej kategórie zodpovedajúcej žiakovi nárok na prestávku na odpočinok a jedlo podľa zákonníka práce. Stravovanie poskytne žiakovi zamestnávateľ aj v čase praktického vyučovania v dielni školy.

##### **Zdravotná spôsobilosť**

Zamestnávateľ zabezpečí na svoje náklady posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.

##### **Didaktický materiál**

Zamestnávateľ bezplatne poskytne žiakovi potrebný didaktický materiál a potrebné vybavenie pre plnenie úloh na pracovisku praktického vyučovania.